

Abierto el plazo de inscripción a los Premios Talent Mobility 2017 de Lee Hecht Harrison

Los únicos premios del sector cuyas candidaturas son valoradas de manera anónima

Madrid, 28 de febrero de 2017. - Tras tres exitosas ediciones, **Lee Hecht Harrison**, división del Grupo Adecco y líder global en el acompañamiento a las organizaciones en sus procesos de transformación (*'Workforce Transformation'*), ha puesto en marcha la IV Edición de los **Premios Talent Mobility**, cuyo objetivo principal es reconocer las mejores prácticas en la gestión del talento en España.

Hasta la actualidad se han premiado más de 30 iniciativas que pueden servir como fuente de inspiración para otras organizaciones y que pueden ser consultadas en <http://www.premiostalentmobility.es/>.

Se trata de un reconocimiento a las organizaciones con actividades como la detección de empleados de gran potencial, la creación de planes de desarrollo, la celebración periódica de debates sobre las trayectorias profesionales y las creación y apoyo de planes de sucesión para los puestos clave.

Por ello, el certamen se estructura en un proceso integral de gestión del talento, que sustenta el movimiento de éste y que gira en torno a la capacidad de una compañía para entender, desarrollar y desplegar eficazmente el talento en respuesta a las necesidades empresariales.

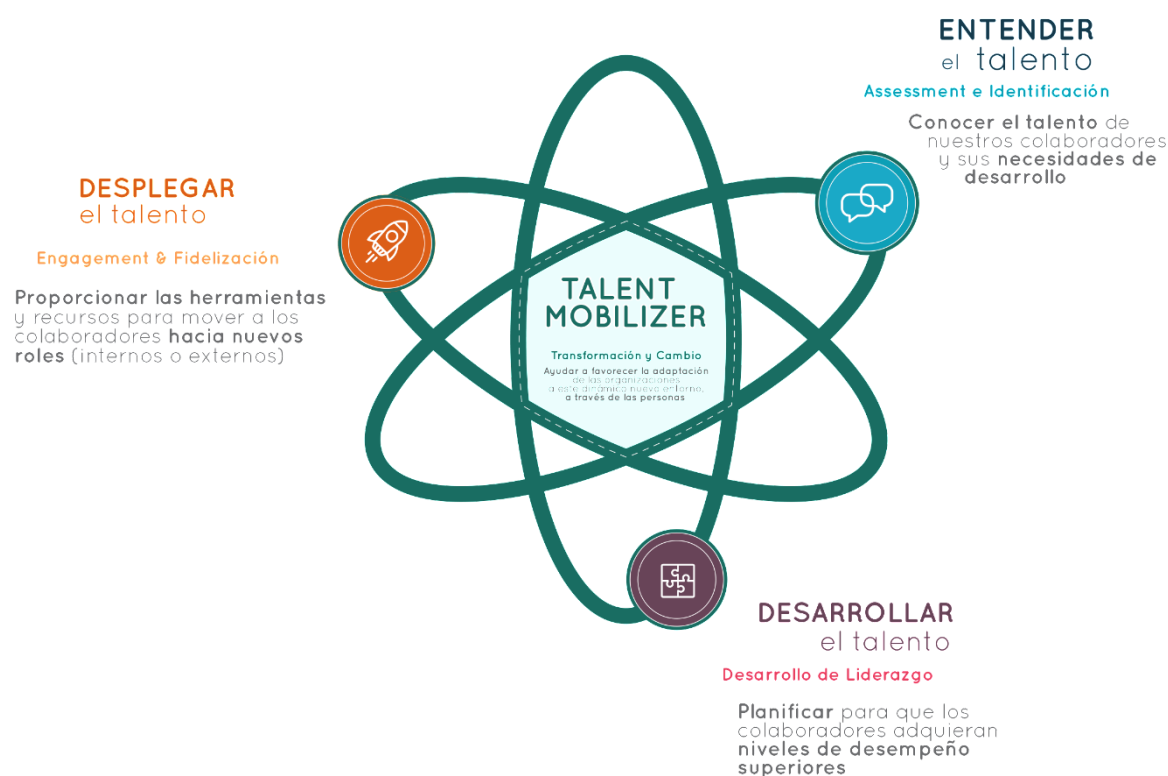
Lee Hecht Harrison organiza esta cuarta edición haciendo especial mención al proceso de tratamiento de las candidaturas y selección de galardonados, por medio del cual el jurado valora todas las candidaturas de forma anónima, en un marco de **neutralidad y transparencia**.

PREMIOS TALENT MOBILITY
LEE HECHT HARRISON

Las categorías

Los Premios Talent Mobility de Lee Hecht Harrison giran en torno a tres ejes fundamentales:

- **Entender el talento:** Las organizaciones que entienden el talento **conocen** el capital humano que posee la empresa, **fomentan** como una prioridad la movilidad del talento (identificando y evaluándolo para ayudar a su desarrollo interno), **preparan** a sus directores para que identifiquen, **evalúen el talento y comuniquen** activamente a los empleados las vacantes internas y los planes de desarrollo existentes.
- **Desarrollar el talento:** Las organizaciones que desarrollan el talento lo hacen asumiéndolo como una de sus prioridades, **proporcionando** a los empleados oportunidades de mejorar su empleabilidad y de aumentar sus conocimientos, habilidades y competencias, **debiendo los directores responsabilizarse del desarrollo de los colaboradores y rendir cuentas al respecto**.
- **Desplegar el talento:** Las organizaciones que despliegan eficazmente el talento del que disponen, **potencian** cubrir las vacantes a través de promociones internas y se aseguran de que los colaboradores cuenten con las herramientas necesarias para asumir puestos nuevos y diferentes (es decir, "moverse"). Además, estas empresas son conscientes de que **el redeployment y el desarrollo** de carreras profesionales son componentes cruciales del ciclo de vida de la movilidad del talento.
- Además de las tres categorías principales, los miembros del Jurado de los Premios Talent Mobility otorgarán una categoría especial a aquellas empresas consideradas **Talent Mobilizers**, es decir, organizaciones que han desarrollado proyectos estratégicos orientados a favorecer la Transformación y el Cambio.





Los Premios Talent Mobility 2016

El pasado año, el premio **Talent Mobilizer** recaía sobre la compañía **Celetem** (Grupo BNP Paribas), reconocida como la Mejor Empresa en movilidad del talento en 2016, y galardonada, además, en las categorías **Entender y Desplegar el Talento**. Igualmente, fueron premiadas **Nissan** y **Banco Sabadell** en la categoría "Entender el Talento"; **Siemens**, **AXA** y **Berry Plastics** en la categoría "Desarrollar el Talento"; **Gas Natural Fenosa** y **Pepsico** en la categoría "Desplegar el Talento".

El Jurado, formado por académicos y profesionales del sector de los Recursos Humanos, otorgaba en 2016 la Mención Especial a **Barcelona de Serveis Municipals**, primera empresa pública en recibir este galardón.

Con una repercusión mediática superior a las anteriores, los **Premios Talent Mobility 2016** se alzaron como un **evento de creciente referencia en el sector**, con actuaciones y ponencias que hicieron las delicias del público.

¿Cómo inscribirse?

Lee Hecht Harrison pone a disposición de las compañías la [página oficial de los Premios Talent Mobility](http://www.premiostalentmobility.es), de reciente creación, donde podrán encontrar los pasos a seguir, además de los beneficios de la participación en los **únicos premios del sector** en reconocer los mejores programas de gestión de talento en las compañías.

www.premiostalentmobility.es

902 22 28 90



Sobre Lee Hecht Harrison

Lee Hecht Harrison es la empresa líder a nivel mundial y nacional en Desarrollo del Talento y Transición de Carreras Profesionales (Outplacement).

Somos expertos gestionando de forma efectiva los procesos de **“Workforce Transformation”**, ayudando a las organizaciones y a sus equipos a transformarse, anticiparse, liderar y adaptarse a los cambios. Conseguimos mejorar la gestión de carreras profesionales, tanto dentro como fuera de las organizaciones, para lograr mejores resultados y una mejor alternativa profesional. Somos una multinacional líder en identificación y desarrollo de talento. Contamos con una amplia experiencia, así como con los recursos y la metodología innovadora que nos permite potenciar el talento y la iniciativa de las personas y los equipos.



Con presencia en más de 64 países, ofrecemos programas adaptados a cada cliente y alineados con las necesidades de talento de las organizaciones.

Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Annaïs Paradela
Dpto. de Comunicación Adecco

Tlf: 91 432 56 30
Luis.perdiguero@adecco.com
Patricia.herencias@adecco.com
Anais.paradela@adecco.com

Miriam Sarralde / Lorena Molinero
Trescom Comunicación

Tlf: 91 411 58 68
Miriam.sarralde@trescom.es
Lorena.molinero@trescom.es